

Hoja de ruta para la colocación de obreros en el campo con Aposento Alto de México

1. Preguntas y consultas

Deben ser enviados a friendsapalto@gmail.com o kevinm@mailforpeople.com o a través de pagina llamado "[**get-involved/go/long-term/**](#)" (en el sitio de web amigosapalto.org)

2. Conexión de Misiones. Conferencia- retiro 2 o 3 días de retiro para consultas y para promover la visión a los pueblos no alcanzado de Asia central y otros lugares.

- Les escriben o preguntan a friendsapalto@gmail.com

3. Evaluación de las necesidades y aptitudes para el trabajo misionero a traves Aposento Alto

Supervisado por el equipo de misiones de Aposento Alto

- a) Habilidades
 - b) Dones
 - c) Formación académica y profesional
 - d) Oportunidades para el trabajo misionero (¿En qué área trabajaría en el campo?)
- Trabajo de equipo ejecutivo en el desarrollo / búsqueda de los campos de acción, para saber cuáles serán los perfiles de los candidatos, basado en las necesidades del campo ministerial
 - 1) Ubicación / grupo de alcance y llamado
 - 2) Recomendación y confirmación del pastor y de los miembros de la iglesia

4. Inicio de la alianza estratégica - Equipar y desarrollar el equipo

- Candidatos buscan para eso primeramente, con ayuda de Aposento Alto

Equipamiento del equipo con socios del área de origen: iglesias, individuos, min. 30% del nivel de apoyo económico previsto - este equipo provee intercesión y oración para los candidatos, además de colaborar con compromisos y necesidades iniciales.

5. Preparación para el ministerio: dependiendo de las habilidades que tenga el candidato , dones y entrenamiento. Supervisado por el equipo de misiones

- a) Capacitado en evangelismo

- b) Capacitado en partes del proceso de plantando iglesias
- c) Capacitado en ministrando transcultural
- d) Capacitado en cosas conectado al parte de misión como finanzas y cosas más prácticas

6. Formación bíblica y teológica y en misiones:

a) Un año mínimo (es posible hacer menos con experiencias o entrenamiento en el pasado), depende de

- 1) Años siguiente Cristo
- 2) Informe del pastor sobre las prácticas de comprensión y prácticas de discipulado

- Es posible a hacer eso en locaciones varios, o en sitio de web, pero preferimos en:
 - b) Algunas 6 meses en Celaya, Guanajuato sea capacitado en misiones, teología y perspectivas bíblicas que están necesaria
 - c) Prácticas de ministerio de pre-campo - El último paso, posible, es de 6 meses a 1,5 años en el país de origen o un país de habla española / se trabaja junto en la ubicación pre-campo (En locaciones varios como México (por ejemplo, Celaya, Guanajuato) y Honduras).

7. Visión y entendimientos del mundo de la etnia no alcanzado de formación-

Por ejemplo, para el mundo musulman, o hindú, o budista, etc

8. Entrenamiento de lenguaje:

- a) Inglés, si el equipo en el campo es predominantemente de habla inglesa y
 - b) Ningún miembro del equipo en desarrollo tiene conocimiento del idioma Inglés y el campo ministerial no tienen presencia de hispanohablantes.
 - c) Posibilidades para aprender el idioma, específico en el campo
- Es posible a hacer eso en locaciones varios, o en sitio de web

9. Viaje (s) a corto plazo viaje. (Dirigido por el equipo misiones o designado)

- a) Confirmar el llamado hacia un lugar o etnia específicamente.
- b) Definir el grupo de alcance y la ubicación, si es posible.

c) Utilizar un segundo viaje si es necesario para ayudar a definir el lugar y el frupo de alcance. Esto si todavía hace falta claridad, o para definir la estrategia para el área.

10. Alianza Estratégica Formal (equipo de enfoque y apoyo)

- a) Definir el campo de servicio para desarrollar un presupuesto razonable, luego basado en lo anterior:
- b) Equipo de entrenamiento de los socios del área de origen
- c) Otras iglesias e individuos
- d) Trabajo(puede ser más si las habilidades y la situación en el país lo requieren)
- El equipo de misiones ayudará o supervisará el desarrollo de estas opciones que sean específicas para cada país de servicio y velara para que los perfiles de trabajo estén disponibles para futuros candidatos.
- e) Patrocinadores / igualan los fondos - hasta el 30% - sólo una vez que se identifique el trabajo y el equipo de apoyo, con el trabajo, igualaran al 70% del apoyo necesario.

11. Desarrollo y preparación del equipo (cuando un equipo sean formando en Mexico)

- a) Equipo de 2 o más familias latinas recomendado por el país o países de envío.
- b) Iniciado por el equipo de misiones: Recibir por parte del equipos en temas de sensibilización y preparación para recibir / integrar las familias latinas
- c) Plantación de iglesias u otro entrenamiento específico para ministerio con los musulmanes - evangelismo, apoyo a los refugiados, consejería bíblica, etc.
- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.
- d) Capacitación para la resolución de conflictos
- Eso entrenamiento juntos con el equipo, si posible
- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.

Hacia el campo!

1. Trabajando con otros, Aposento Alto enviarás al campo para trabajar abajo o en alianza con organizaciones misioneras Cristianas y en un equipo con ellos en el campo
 - a) Necesitamos descubrir cual grupo es mejor para el candidato. Para Asia central y musulmanes allá, trabajamos con Pueblos Internacional (irpueblos.org).
 - b) Necesitamos conectar con este grupo y crear un alianza si no ya existe con ellos, entonces el candidato necesitarás hacer las cosas necesario para este grupo ser listo a ir con ellos.
 - c) Este grupo recibirán el candidato y sean los líderes para el candidato en el campo.

2. Inicio del trabajo en el campo ministerial asignado
3. Puede incluir un tiempo inicial en un lugar cerca su lugar final para la orientación y el aprendizaje de idiomas
4. Recibimiento e integración en el campo ministerial asignado.
5. Supervisión del equipo y los obreros en el campo para ver para cuidar y ayudar en ajuste en el equipo y el trabajo de campo
6. Incluye la participación de la iglesia de envío y el cuidado por el ajuste
7. incluye oficina de envío / equipo ejecutivo para el ajuste

14. Entrenamiento en el campo

- Hecho por los líderes de campo y entrenadores, el equipo de ejecutivos puede hacer recomendaciones

15. Licencia en el país de envío- regreso al país de origen aprox. cada 3 años por un tiempo para descansar y comunicarse directamente con los apoyantes.