

Hoja de ruta para la colocación de obreros en el campo
con Pueblos Internacional de América Latina y SOCAM (California sur, America central, y México)

1. Preguntas y consultas

Deben ser enviados a kevinm@mailforpeople.com a través de pagina llamado [formulario de consulta inicial](#) (en el sitio de web irpueblos.org)

2. Conexión de Asia Central. Conferencia- retiro 2 o 3 días de retiro para consultas y para promover la visión a los pueblos musulmanes de Asia central con Pueblos Internacional.

- Les escriben o preguntan a kevinm@mailforpeople.com

3. Evaluación de las necesidades y aptitudes para el trabajo misionero con PI

Supervisado por el equipo de Ejecutivo de USA y SOCAM (California sur, America central, y México)

- a) Habilidades
- b) Dones
- c) Formación académica y profesional
- d) Oportunidades para el trabajo misionero (¿En qué área trabajaría en el campo?)

- Trabajo de equipo ejecutivo en el desarrollo / búsqueda de los campos de acción, para saber cuáles serán los perfiles de los candidatos, basado en las necesidades del campo ministerial

- 1. Ubicación / grupo de alcance y llamado
- 2. Recomendación y confirmación del pastor y de los miembros de la iglesia

4. Inicio de la alianza estratégica - Equipar y desarrollar el equipo

- Candidatos buscan para eso primeramente, con ayuda de PI

Equipamiento del equipo con socios del área de origen: iglesias, individuos, min. 30% del nivel de apoyo económico previsto - este equipo provee intercesión y oración para los candidatos, además de colaborar con compromisos y necesidades iniciales.

5. Preparación para el ministerio: dependiendo de las habilidades que tenga el candidato , dones y entrenamiento

Supervisado por el equipo de Ejecutivo

6. Formación bíblica y teológica:

- 1) Un año mínimo (es posible hacer menos con experiencias o entrenamiento en el pasado), depende de
 - a) Años siguiente Cristo
 - b) Informe del pastor sobre las prácticas de comprensión y prácticas de discipulado
 - Es posible a hacer eso en locaciones varios, o en sitio de web

7. Entrenamiento de lenguaje:

- a) Inglés, si el equipo en Asia Central es predominantemente de habla inglesa y
- b) Ningún miembro del equipo en desarrollo tiene conocimiento del idioma Inglés y el campo ministerial no tienen presencia de hispano hablantes.
- c) Posibilidades para aprender el idioma , específico en el campo
 - Es posible a hacer eso en locaciones varios, o en sitio de web

8. Viaje (s) a corto plazo viaje.

- Dirigido por el equipo ejecutivo o designado
- a) Confirmar el llamado hacia Asia central.
 - b) Definir el grupo de alcance y la ubicación, si es posible.
 - c) Utilizar un segundo viaje si es necesario para ayudar a definir el lugar y el grupo de alcance. Esto si todavía hace falta claridad, o para definir la estrategia para el área.
 - Posibilidades incluyen:
 - 1) Trabajo con refugiados en Grecia
 - 2) Viaje a Kazajstán en Mayo / Junio
 - 3) Viaje el 23 de abril conectado a Turquía locación

9. Alianza Estratégica Formal (equipo de enfoque y apoyo)

- a) Definir el campo de servicio para desarrollar un presupuesto razonable, luego basado en lo anterior:

b) Equipo de entrenamiento de los socios del área de origen

c) Otras iglesias e individuos

d) Trabajo (puede ser más si las habilidades y la situación en el país lo requieren)

- El equipo ejecutivo ayudará o supervisará el desarrollo de estas opciones que sean específicas para cada país de servicio y velará para que los perfiles de trabajo estén disponibles para futuros candidatos.

e) Patrocinadores / igualan los fondos - hasta el 30% - sólo una vez que se identifique el trabajo y el equipo de apoyo, con el trabajo, igualaran al 70% del apoyo necesario.

10. Desarrollo y preparación del equipo

a) Equipo de 2 o más familias latinas recomendado por el país o países de envío.

b) Iniciado por el equipo de Ejecutivo: Recibir por parte del equipos en temas de sensibilización y preparación para recibir / integrar las familias latinas

c) Plantación de iglesias u otro entrenamiento específico para ministerio con los musulmanes - evangelismo, apoyo a los refugiados, consejería bíblica, etc.

- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.

d) Capacitación para la resolución de conflictos

- Eso entrenamiento juntos con el equipo, si posible
- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.

11. Entrenamiento Intercultural- se puede hacer en un país pre-campo, si está disponible. Mejor si se realiza como equipo. Incluye introducción de Asia central.

- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.
- Eso entrenamiento juntos con el equipo, si posible; eso es mejor

12. Visión del mundo musulmán de formación- mejor si se hace antes de ir al lugar del entrenamiento pre-campo, pero con el equipo intacto.

- En locaciones varios con entrenamiento varios, posible, también.

13. Prácticas de ministerio de pre-campo - El último paso, posible, es de 6 meses a 1,5 años en el país de origen o un país de habla hispana / se trabaja junto en la ubicación pre-campo

- En locaciones varios como Mexico, Brasil, Panama, etc.

Hacia el campo!

1. Inicio del trabajo en Asia Central en el campo ministerial asignado
2. Puede incluir un tiempo inicial en Estambul, Turquía para la orientación y el aprendizaje de idiomas
3. Recibimiento e integración en el campo ministerial asignado.
4. Supervisión del equipo y los obreros en el campo para ver para cuidar y ayudar en ajuste en el equipo y el trabajo de campo
5. Incluye la participación de la iglesia de envío y el cuidado por el ajuste
6. incluye oficina de envío / equipo ejecutivo para el ajuste

14. Entrenamiento en el campo

- Hecho por los líderes de campo y entrenadores, el equipo de ejecutivos puede hacer recomendaciones

15. Licencia en el país de envío- regreso al país de origen aprox. cada 3 años por un tiempo para descansar y comunicarse directamente con los apoyantes.